



# BELEID INZAKE BELANGEN- VERMENGING

*Laatste update: juli 2017*

**DOKTERS van de WERELD België**

**Kruidtuinstraat 75 - 1210 Brussel  
t. +32(0)2 225 43 00**



Argentina | Belgium | Canada | France | Germany | Greece | Japan | Luxembourg | Netherlands | Portugal | Spain | Sweden | Switzerland | United Kingdom | United States of America

## INHOUDSTAFEL

<b>1. DOELSTELLING</b> .....	<b>3</b>
<b>2. DEFINITIE</b> .....	<b>3</b>
<b>3. PROCEDURE</b> .....	<b>4</b>
<b>4. VERSLAG</b> .....	<b>4</b>
<b>5. BEKENDMAKING</b> .....	<b>5</b>



## 1. DOELSTELLING

Een beleid inzake belangenvermenging wordt opgesteld om te vermijden dat de persoonlijke mening van de betrokken personen invloed uitoefent op hun beslissingen voor Dokters van de Wereld. Op die manier wordt vermeden dat vooroordelen de werking van Dokters van de Wereld beïnvloeden.

Belangenvermenging wordt dus gedefinieerd als een vermenging van persoonlijke met zakelijke belangen waardoor de mening van leden van het Directiecomite, vertegenwoordigers of medewerkers van Dokters van de Wereld kan worden beïnvloed.

Deze politiek heeft niet als doel het bestaan van relaties tussen een derde en een personeelslid te verbieden, maar zeker te zijn dat als er een relatie bestaat, dat geen enkele beslissing wordt genomen uit eigenbelang. En dat elke beslissing wordt genomen in het belang van de organisatie. (Principe van “dualiteit” en niet “belangenvermenging”)

Dit beleid impliceert ook dat als de beslissing die wordt genomen in het belang van de organisatie ook een persoonlijk voordeel voor één van de medewerkers oplevert, dit zeker wordt gemeld aan het Directiecomite. Zij beslissen dan of er sprake is van belangenvermenging en of de persoon nog deel mag uitmaken van het overleg of niet.

## 2. DEFINITIE

In de volgende situaties is er sprake van belangenvermenging:

- Als het akkoord dat wordt gesloten een contractuele relatie omvat tussen Dokters van de Wereld en de persoon die deel uitmaakt van dit akkoord, zijn/haar vertegenwoordiger, zijn/haar familieleden tot de vierde graad of aangetrouwde familie tot de tweede graad, zijn of haar partner of een persoon waarmee hij/zij een vergelijkbare emotionele relatie heeft.
- Als het akkoord dat wordt gesloten een contractuele relatie omvat tussen Dokters van de Wereld en een organisatie waarin de persoon die deel uitmaakt van dit akkoord, zijn/haar familieleden van dezelfde graad, zijn/haar partner of de persoon waarmee hij/zij vergelijkbare emotionele relatie heeft, een aandeel hebben van minstens vijfentwintig procent (25%).
- Als het akkoord een voordeel creëert voor een medewerker van Dokters van de Wereld, zijn/haar vertegenwoordiger, zijn/haar familieleden tot de vierde graad of aangetrouwde familie tot de tweede graad, zijn of haar partner of een persoon waarmee hij/zij een vergelijkbare emotionele relatie heeft.



## 3. PROCEDURE

### 1. Communicatie

Iemand die weet heeft van een situatie waarin er mogelijk van belangenvermenging sprake is en dit met geldige argumenten of bewijzen kan onderbouwen is verplicht dit te laten weten aan het Directiecomite of het aangestelde orgaan (Algemene Coördinatie voor de missies).

### 2. Procedure

In de vergadering van het Directiecomite of het aangestelde orgaan zullen in de eerste plaats alle argumenten en bewijzen grondig bekeken worden en zal er naar de betrokken persoon geluisterd worden. Hierna verlaat deze persoon de ruimte en zal het comité of desbetreffende orgaan na een overleg beslissen of er sprake is van belangenvermenging.

- Het Directiecomite of desbetreffende orgaan heeft het recht één of meerdere personen op te roepen die niks te maken hebben met deze zaak om zo in staat te zijn mogelijke alternatieven te kunnen voorstellen zodat er geen sprake is van belangenvermenging.
- Er wordt bekeken of sommige alternatieven voordeliger zijn dan de actie die de belangenvermenging impliceert.
- Als geen enkel alternatief voorstel een betere oplossing biedt dan de huidige actie, dan beslist het Coördinatiecomité of het desbetreffende orgaan via een stemming of het contract of de beslissing wordt toegelaten.

### 3. Niet-navolging van het beleid inzake belangenvermenging

- Als het Directiecomite of het desbetreffende orgaan op de hoogte is van een situatie waarin het beleid niet wordt nagevolgd, wordt de persoon in kwestie op de hoogte gesteld van de redenen waarom er twijfel is en kan deze persoon zijn perspectief op de situatie uitleggen.
- Als er bijgevolg, sprake is van mogelijke belangenvermenging waarvan het Directiecomite of het orgaan niet op de hoogte is gesteld of een niet-navolging van het beleid, volgen er de nodige maatregelen met betrekking tot de persoon in kwestie.

## 4. VERSLAG

De verslagen van de vergaderingen van het Directiecomite of het desbetreffende orgaan bevatten volgende gegevens:

- De namen van alle personen die vanaf het begin aan dit proces hebben deelgenomen en de reden van deelname.



Argentina | Belgium | Canada | France | Germany | Greece | Japan | Luxembourg | Netherlands | Portugal | Spain | Sweden | Switzerland | United Kingdom | United States of America

- De argumenten die een mogelijke belangenvermenging kunnen aantonen
- De alternatieve uitleg/redenen voorgesteld door de persoon in kwestie
- De redenen waarom er beslist is verder te gaan of de transactie te annuleren
- Het uiteindelijke akkoord en de laatste stemming

## 5. BEKENDMAKING

Elk lid van de organisatie (werknemers, stagiaires, vrijwilligers) is op de hoogte van het bestaan van het anti-corruptie beleid via de communicatie van de huisregels, en/of via affichage in de burelen, de personeelsleden zijn eveneens op de hoogte gebracht via de HR-briefings.

Door eisen van de institutionele donateurs moet het internationaal en nationaal personeel van de internationale missies een attest ondertekenen dat vermeld kennis te hebben gehad van deze politiek. Dit document zal ondertekend worden in twee exemplaren, een voor het personeelslid, het andere wordt behouden in het personeelsliddossier. Het formulier van het internationaal personeelslid (expat) wordt behouden in de hoofdzetel, dat van een nationaal personeelslid wordt ter plaatse behouden.

Het Directiecomite kan indien nodig aan iedere dienst de aangepaste manier van communiceren overlaten, in functie van de partners, de donatoren, de schenkers, leveranciers, de doelgroep (...) ten einde deze te informeren over het bestaan van deze politiek.